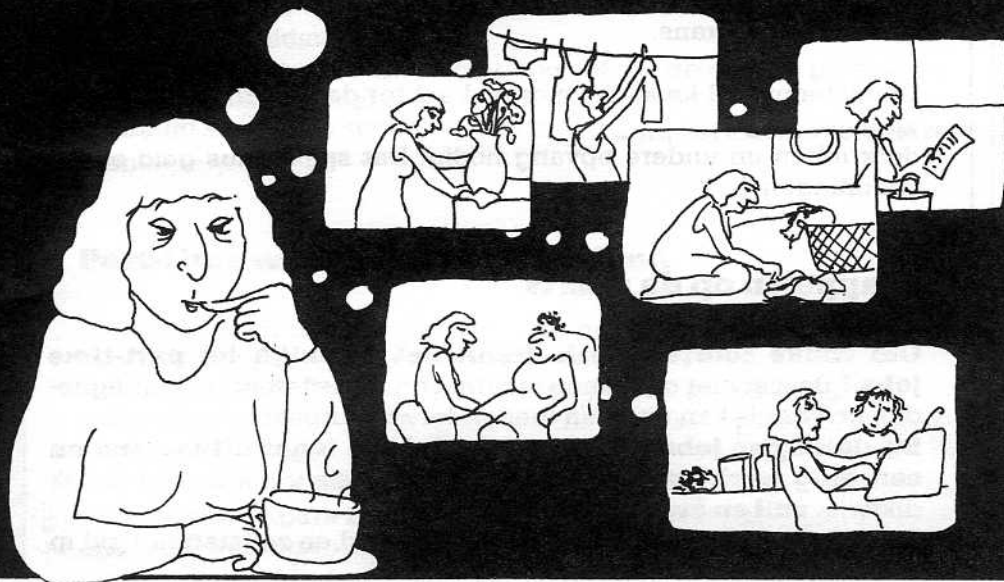


Na het ontbijt de living opruimen, wasgoed ophangen, kleding voor de droogkuis uitzoeken. Wat moet ik aan inkopen doen ? Lijstje maken. Kapotte schoenen meenemen. Bij moeke langslopen; ze was zo lelijk gevallen !

Dan meteen door naar mijn werk. Wel plezant, zo'n groot warenhuis. Je ziet veel mensen ! Maar 't is ook vermoeiend, dat geroezemoes en die muziek. Na 4 uur tuiten mijn oren, maar dan kan ik uitrusten, op weg naar huis, want ik werk part-time. Verdorie, morgen moet ik met Mieke naar de tandarts. Dat zit fout met mijn werktijd. Waarom weet ik toch pas een week vooraf op welke uren ik werken moet !



PART-TIME

vrouwen worden er niet beter van

Part-time siert moeder de vrouw

Vaak hoor je dat iedereen, vrouw of man, vrij is om te kiezen voor een part-time job. De praktijk is anders. Mannen die part-time werken, moet je met een lantarentje zoeken. Trouwens, de part-time jobs voor mannen óók.

Een vrouw daarentegen kan vaak niets anders dan een part-time job vinden. Haar keus is niet zo "vrij" – het is maar al te vaak de keus tussen helemaal geen betaald werk of deeltijds. Wat doe je dan, als je toch werken wil? Als het geld nodig is? Als je je thuis in een isolement voelt?

Maar part-time werk voor vrouwen houdt de aloude gang van zaken in stand. ZIJ blijft toch de "zorgende" kracht, HIJ blijft toch de kostwinner als vanouds. Andere opvattingen over de rol van de vrouw en de man in het leven, in onze maatschappij, krijgen op die manier weinig kans.

En instemmend knikt de overheid achter de schermen. Als vrouwen niet de gehele dag buitenshuis werken, zijn er ook minder kinderkribben en andere opvang nodig. Dat spaart dus geld en inspanningen.

Trappelen op de plaats

Om welke soorten werk draait het eigenlijk bij part-time jobs? Beslist niet om banen waarin een mens talenten, kundigheden en kennis kan uitleven (het onderwijs uitgezonderd).

Bij deeltijdse jobs gaat het meestal om lager uitvoerend en eentonig werk, waarvoor enkel roetine belangrijk is. Het is ook dikwijls **vuil en zwaar** (kuisen bijv.).

Een aanloop tot meer verantwoordelijkheid en zelfstandigheid in het werk, biedt part-time vrijwel nooit.

Van part-time werk kan je financieel nooit op eigen benen staan. **Het staat meestal onderaan op de beloningsschaal**; het uurloon bij part-time is dikwijls lager dan bij voltijds werk van hetzelfde soort. En door het geringer aantal gewerkte uren blijft de verdienste helemaal mager.

Part-time werken betekent trappelen op de plaats; een beetje hogerop komen en meer gaan verdienen blijft een schone droom.

Part-time werken kost je ook méér onbetaalde tijd van jezelf, hoe mal dat ook klinkt. Maar of je nu voltijds werkt of deeltijds – de verplaatsing naar en van je werk neemt evenveel tijd (of nog méér – openbaar vervoer 's avonds is slecht).

En of je nu voltijds werkt of deeltijds, werken maakt moe. In een volledige baan puf je al eens uit tijdens de werkuren. **Bij part-time rust je uit ná je werkuren. De baas betaalt daar níét voor...** Kassiersters in supermarkten kunnen ervan meepraten. De patroon wéét, dat na 4 uur kassa de fouten komen, door vermoeidheid. De kassierster mag uitrusten – in haar éígen tijd. Hetzelfde geldt voor mensen die voor een beeldscherm zitten. En beeldschermen maken furore in de kantoren...

Ook deeltijds werken kan leiden tot werkloosheid. Ingewikkelde bepalingen maken je **één ding wel duidelijk : je rechten zijn beperkt.** Dat geldt voor de sociale zekerheid, voor het pensioen, voor de werkloosheidsvergoeding.

Bovendien gaat alles in verhouding tot de geleverde prestaties. Voor 't gemak vergeet men, dat je vaak geen keus had : het was part-time of niets. Maar wie ten halve werkt, zal slechts ten halve eten...

Part-time werkt niet herverdelend

Moeten 8 uren werken per dag dan het hoogste ideaal blijven ? Ook dat is een verstarde norm. Het Vrouwen Overleg Komitee verzet zich tegen de rechte lijnige aanbidding van die heilige koe.

Maar wij allemaal, vrouwen en mannen, patronen en vakbonden, politici en regeringen moeten serieuzer gaan denken aan een ander alternatief. **Aan een algemene verkorting van de werkdag.** Om de beschikbare betaalde arbeid beter te verdelen. En om met ons allen verantwoordelijk te worden voor de taken thuis. Vrouwen, mannen, kinderen.

Brengen part-time jobs werk voor méér mensen ? De praktijk is ontgoochelend. In grootwarenhuizen en bij een industrie als Philips is part-time werken krachtig doorgestoten. En de globale tewerkstelling daar ? Die nam eerder AF dan toe. Bij automatisering (micro-electronica bij banken, verzekeringen, enz.) is part-time werk soms een tegemoetkoming voor het verlies aan arbeidsplaatsen. Dat heet sjiek : REORGANISATIE.

Zorgt part-time werk voor "versoepelde" werktijden ? Dat wel, **maar het draait vóór alles om MAXIMAAL EKONOMISCH RENDEMENT**. Doorslaggevend zijn de behoeften van bedrijven en diensten – níét de belangen van de werkende mensen.

Bant part-time het overwerk uit ? Welnee, maar op het nieuwe etiket staat "supplementaire uren". Vooral banken en grootwarenhuizen zijn er slim in. Mensen met een part-time kontrakt doen er maand-in maand-uit overuren, die echter als gewóne uren worden betaald. Eigenlijk hebben deze mensen hierdoor zowat een full-time baan, zonder dat ze daaraan de bijbehorende rechten kunnen ontnemen. Nieuwe aanwervingen voor dit "overwerk" zijn afgeschaft (vroeger verplicht).

Part-time werken – en hoe staat het met de arbeidsvoorwaarden ? Door middel van uiterst verschillende uurregelingen zien de werkgevers kans een en ander zó ingewikkeld te maken, dat **kontrole een hels karwei wordt**. Zelfs voor de vakbond...

Een kortere werkdag voor iedereen

Part-time werken – wie worden er beter van ? Vooral de werkgevers. Dat werkende mensen er voordeel bij hebben, is meestal een illusie, een illusie van korte duur.

Werktijdverkorting per dæg voor iedereen, dat is waar het Vrouwen Overleg Komitee voor pleit. Daarin staat het V.O.K. beslist niet alleen. Er zijn internationaal politici en ekonomen die tot dezelfde slotsom komen.

Maar het V.O.K. pleit **voor méér : voor een kortere werkdag met behoud van loon**, voor een betere verdeling van de beschikbare arbeid.

Het V.O.K. verzet zich dan ook fel tegen de huidige voorstellen Maystadt. Deze zouden in drie fasen leiden tot part-time aanwervingen in de openbare diensten. **Het V.O.K. stelt : de overheid mag beslist níét het slechte voorbeeld geven.**

We moeten gezamenlijk, vrouwen en mannen, actie voeren en blijven voeren tegen elke uitbreiding van "deeltijdse arbeid". We moeten ons gezamenlijk nog aktiever inzetten vóór algemene werktijdverkorting per dæg.