

PLURALISTISCHE AKTIEGROEP
voor gelijke rechten MAN - VROUW

Secretariaat : Kastanjelaan 3
8310 - SINT-KRUIS

Tel. 050/37832

DOELSTELLING

=====

De groep wil de gelijke ontplooiingskansen van mannen en vrouwen in onze maatschappij bevorderen. Zij constateert dat mensen hierbij gehinderd worden door de starre patronen die in onze samenleving bestaan : de vrouw "hoort" voor het gezin te zorgen, de man "hoort" de kost te verdienen en carrière te maken. De aktiegroep wil deze verstarring doorbreken en stelt daarbij, dat ieder mens zijn rol in de maatschappij en/of het gezin vrij en bewust moet kunnen kiezen.

Met name wat de vrouw betreft, signaleert de groep het bestaan van discriminatie t.a.v. :

1. DE GEHUWDE VROUW

In de wet van 30 april 1958 wordt in principie de gelijkheid van man en vrouw geponereerd en krijgt de gehuwde vrouw een zekere morele erkenning. Maar deze erkenning is grotendeels theorie gebleven. Om in de praktijk uitwerking te hebben moet de wetgeving op het huwelijksgoederenrecht en het erfenisrecht grondig gewijzigd worden, wat tot nu toe 12 jaar na de uitvaardiging van de genoemde wet, nog niet gebeurde.

Verwachtingen zijn : gelijke rechten en plichten, volwaardige samenwerking,
in gemeenschappelijke verantwoordelijkheid !

2. DE MEISJES

Het onderwijs, van kleuterschool tot en met universiteit, zal een vrije en gelijke beroepskeuzemogelijkheid voor meisjes en jongens moeten bevorderen, niet op basis van geslacht, maar op basis van talent.

Gepleit wordt voor coëducatie en coïnstructie !
 Gelijkheid en onderscheid kunnen samen gaan !

Basisonderwijs in handvaardigheid en huishoudelijke vorming dient voor meisjes en jongens, zonder onderscheid, verplicht te zijn. Met vrije keuze tussen "handenarbeid en handwerk".

Het vak maatschappijleer (of hoe men het ook noemen wil) dient de veranderde positie van de vrouw in de maatschappij - en dus ook van de man - te behandelen. Dit vak zal de jonge mensen een zekere graad van politieke scholing bij brengen en de wetgeving in verband met huwelijk en gezin kenbaar maken.

3. DE "ONGEHUWDE" VOLWASSEN VROUW

In de mentaliteit van vele mensen wordt zij nog als onvolkomen, niet geslaagd, beschouwd. Men blijft haar onderscheiden van de gehuwde vrouw door o.a. de aanspreektitel "juffrouw" te behouden. Zeer verbreid is de opvatting dat de vrouw die niet trouwt "overgeschoten" is. De maatschappij, de grote "men", ja, wij allen, leggen de ongehuwde vrouw vaak een fnuikend gevoel van minderwaardigheid op. Voor haar wordt gevraagd : waardering en behandeling op het niveau van de gehuwden.

4. DE GESCHEIDEN VROUW

Zij krijgt te weinig levensruimte door de nog heersende mentaliteit en de verouderde wetten.

Als overgangsmaatregel vraagt de groep :

Méer efficiënt ingrijpen bij nalatigheid van de echtgenoot inzake onderhoudsgeld voor de kinderen; eventueel internationale opsporingen van uitgeweken echtgenoot.

Recht voor de echtgenote op informatie bij bank, postcheck, belastingen, enz.

5. DE WEDUWE

Naast de morele pijn van het weduwschap krijgt zij meestal een zware financiële klap te incasseren, door een veel te laag weduwenpensioen en de grote moeilijkheid om op gevorderde leeftijd opnieuw gepast werk te vinden.

De groep vraagt : verhoging van het minimum-weduwenpensioen tot 48 000 fr. per jaar.

6. DE BUITENSHUIS WERKENDE VROUW

De groep eist :

- gelijk loon voor gelijk werk;
- ruimere herscholingskansen;
- mogelijkheid van part-time werk (ook voor de man!);
- verlaging van de pensioenleeftijd tot 60 jaar, voor man en vrouw;
- gelijke werkloosheidsvergoeding;
- gelijke promotiekansen;
- maatschappelijke voorzieningen als :
 - kinderkribben, peutertuinen, centra voor jeugd- en vrijetijdsbesteding;
 - mogelijkheid voor jonge moeders om, gedurende een paar jaar, verlof te nemen zonder wedde.

7. DE THUISWERKENDE VROUW

Verzorgingstoelage voor moeders met kinderen beneden de 3 jaar.

Sociaal-kultureel verlof met financiële vergoeding, die de moeders met jonge kinderen in staat moet stellen bepaalde kursussen te volgen en met de ontvangen vergoeding baby-oppas te betalen.

Ouderdompensioen, ook voor thuiswerkende moeders, mits voorafgaande stortingen aan R.M.Z.

De groep erkent en waardeert het werk van sociale organisaties en vrouwenverenigingen, die bijgedragen hebben tot de bewustwording en ontplooiing van de vrouw, mede dank zij wie de aktiegroepen van vandaag leefbaar zijn geworden.

Zij wil, zoveel mogelijk in samenwerking met deze organisaties van alle strekkingen, fungeren als aktiegroep.

Zij zal bovendien zeker niet schromen in de openbaarheid te treden en de aandacht van de buitenwereld te vestigen op haar akties, waar en wanneer haar dit nodig lijkt.